

Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)

Diese Datenschutzerklärung informiert darüber, wie wir personenbezogenen Daten, die im Rahmen Bewerbungsverfahrens erhoben werden, verarbeiten.

Verantwortlicher:

McParking Germany GmbH, Gebrüder-Hirth-Straße 27, 12526 Berlin (Deutschland)

Gesetzlicher Vertreter:

Dr. Till Bunse, Tel: 030 39840631, E-Mail: till.bunse@mcparking.de

Datenschutzbeauftragter:

Matthias Schütz, Tel: 0331 - 97189961, E-Mail: datenschutz-mcparking@audatis.de

Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:

Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:

Auswahl geeigneter interner Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

Mit Ihrer Bewerbung übermitteln Sie uns personenbezogene Daten, darunter u.a.:

- Vor- und Nachname
- Adresse
- E-Mail-Adresse
- Telefonnummer
- Verfügbarkeitsdatum
- Gehaltsvorstellungen
- Lebenslauf

Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:

Diese Daten werden gemäß § 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG verarbeitet, um über ein mögliches Beschäftigungsverhältnis zu entscheiden. Zudem speichern wir die Daten, um uns gegen mögliche Rechtsansprüche aus dem Bewerbungsverfahren zu schützen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO).

Kategorien von Empfängern und Personengruppen:

Intern (Interne Abteilung (Personalabteilung, Vorgesetzte, Geschäftsleitung))

Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)

Datentransfer in ein Drittland:

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

Zusätzliche Informationspflichten:

Speicherdauer der personenbezogenen Daten:

Ihre Daten werden 180 Tage nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht oder anonymisiert, sofern kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt.

Falls Sie bei uns angestellt werden, können die bereits übermittelten Daten zur Durchführung des Arbeitsverhältnisses gemäß § 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG weiterverarbeitet werden.

Rechte der betroffenen Person:

Sie haben das Recht auf:

- Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)
- Widerspruch (Art. 21 DS-GVO)
- Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO)

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an den oben genannten Datenschutzbeauftragten.

Beschwerderecht:

Sie haben ein Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.

Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

Folgen der Nichtbereitstellung:

Sie sind nicht gesetzlich oder vertraglich verpflichtet, uns ihre personenbezogenen Daten bereitzustellen. Allerdings ist die Angabe dieser Daten notwendig, um das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Ohne Ihre Daten ist es uns nicht möglich, die Bewerbung zu bearbeiten oder einen Vertrag mit Ihnen abzuschließen.

Automatisierte Entscheidungsfindung:

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling.